

# Le territoire du CLPE Aubenas

## Les chiffres clés :

	Aubenas	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	103 712	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	26%	35%
Population active (15-64 ans) :	43 380	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	63%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	18 041	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,2%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 800	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 400	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	40%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	63%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	9,2%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	11 450	629 795
Evolution annuelle :	+5%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 328	101 560
Hors CPF autonome :	693	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	35%	41%

Données socio-économiques :



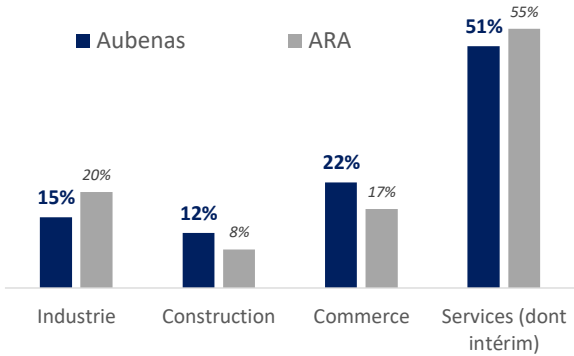
	Aubenas	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	103 712	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+5,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	39	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	34%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	26%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	41%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	20%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	23 045 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	37%	48%
Population active (15-64 ans)	43 380	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	63%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	32%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	47%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2023)



	Aubenas	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 693	-0,7%	15%	20%
Construction	2 096	-0,0%	12%	8%
Commerce	4 023	+1,3%	22%	17%
Services (dont intérim)	9 229	+0,0%	51%	55%
TOTAL	18 041	+0,2%	100%	100%

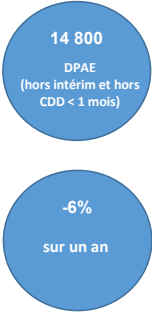


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

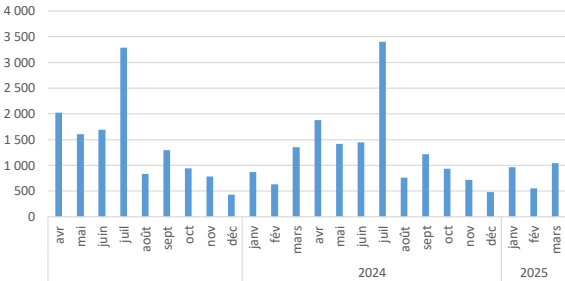
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 023	22%
Action sociale et hébergement médico-social	2 589	14%
Construction	2 096	12%
Hébergement et restauration	1 367	8%
Transports et entreposage	914	5%
Industries agro-alimentaires	913	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	772	4%
Autres activités de services	625	3%
Activités pour la santé humaine	592	3%
Activités de services administratifs et de soutien	547	3%

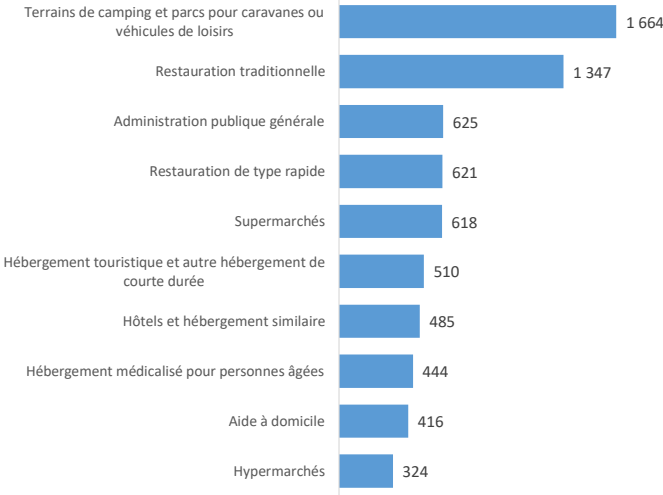
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



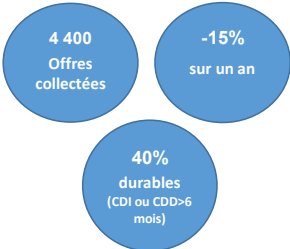
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



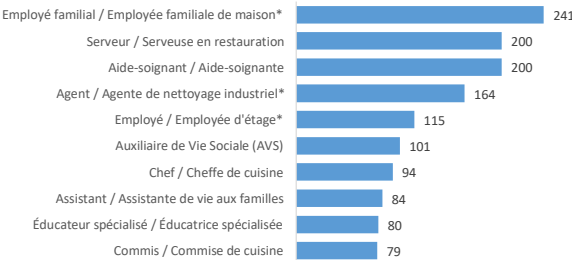
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
38702052200034	SO.SU.MAR	4711F	Hypermarchés	204
20001138500016	CENTRE HOSPITALIER ARDECHE MERIDIONAL	8610Z	Activités hospitalières	141
49870863500038	ARCHER 07	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	138
38488026600018	SARL UES VILLAGE VACANCE VOGUE	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	136
43816398200129	ASA GROUPE	8810A	Aide à domicile	128
31481332000012	CAMPING LE POMMIER	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de	127
32362158100020	ETABLISSEMENTS GIBERT	4711F	Hypermarchés	120
79026686000036	EURL CHAUVET 2	9103Z	Gestion des sites et monuments historiques et des attractions	111
40080093400012	ABNS	5610C	Restauration de type rapide	107
48285463500018	COMAVIA	4711D	Supermarchés	106

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
43399935610597	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	352
53029067500111	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	254
42995529714595	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	170
39066239300128	SIEGE SOCIAL BETHANIE	8810B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes har	141
43816398200186	SSIAD SUD ARDECHE	8810A	Aide à domicile	127
50160216300047		8810A	Aide à domicile	104
49870863500038	ARCHER 07	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	83
99882350426535	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	71
42342147800011	ADIS	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	57
52825217400032	ASSOC. DES ITEP DE L ARDECHE	8710B	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	52

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1102	Boulangier / Boulangère	48	1,9	5	2	3	5	3	4
D1408	Téléconseiller / Téléconseillère	13	1,9	5	1	1	3	2	2
K2503	Agent / Agente de sécurité	50	1,5	5	1	4	3	4	1
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	703	1,4	5	3	4	3	4	1
M1805	Développeur / Développeuse informatique	64	1,3	5	1	1	1	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	37	1,3	5	1	5	5	1	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	50	1,3	5	1	2	5	3	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	17	1,3	5	1	5	5	4	1
F1703	Maçon / Maçonne	103	1,3	5	1	2	4	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	134	1,2	5	4	1	5	2	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

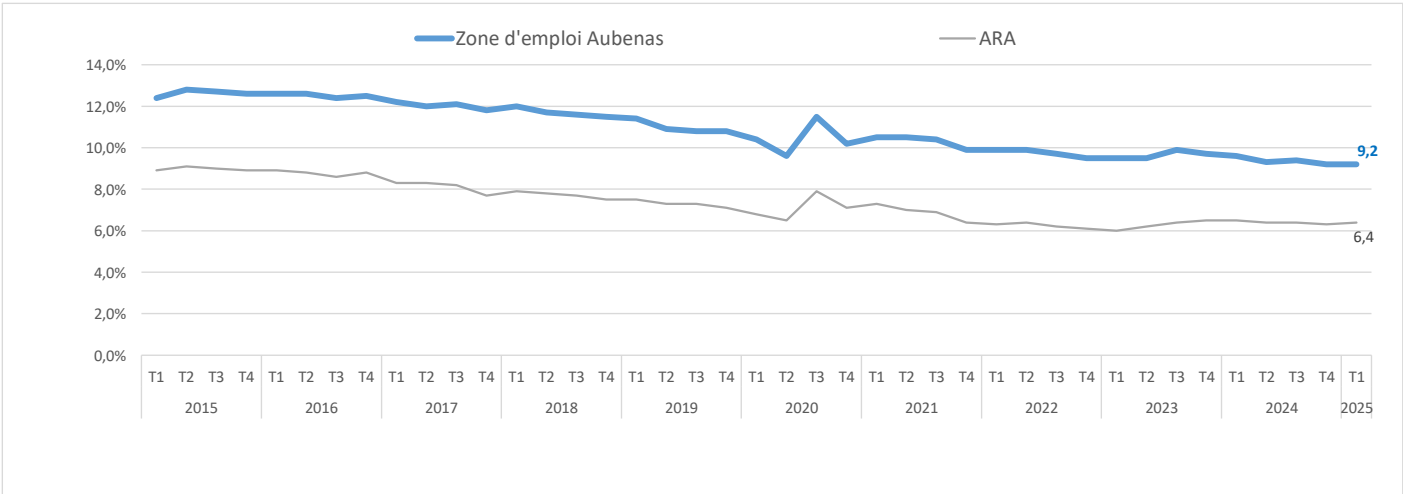
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



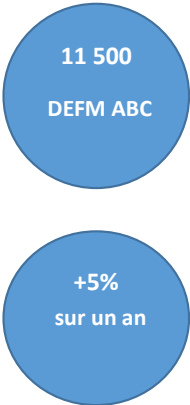
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

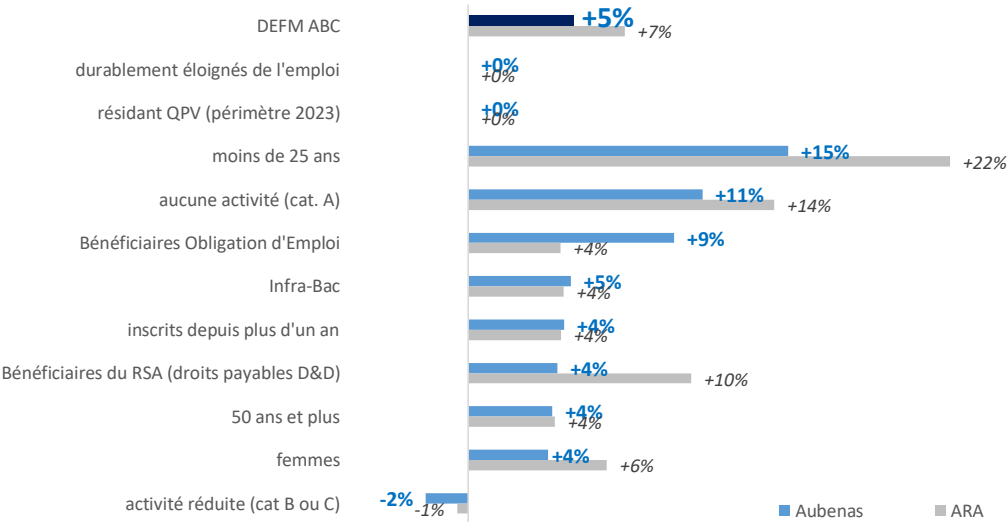
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

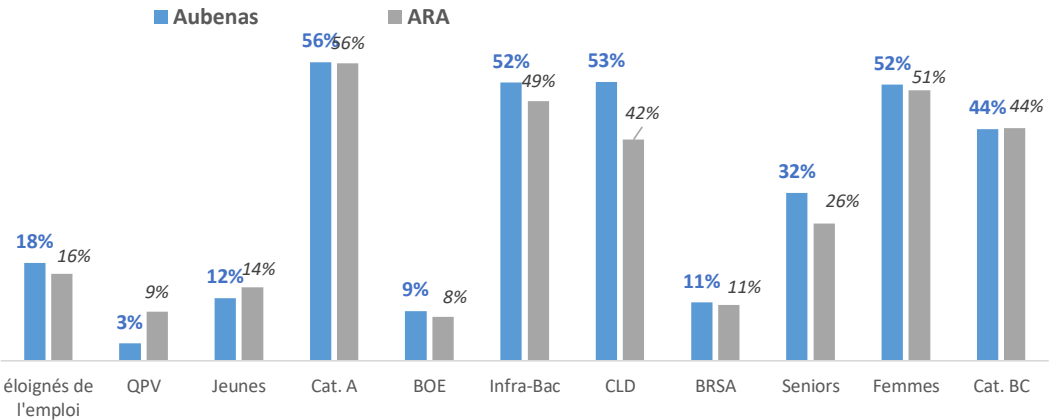


	Aubenas			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 450	100%	+5%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 116	18%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	377	3%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 356	12%	+15%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	6 449	56%	+11%	56%	+14%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 077	9%	+9%	8%	+4%
Infra-Bac	6 004	52%	+5%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	6 019	53%	+4%	42%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 261	11%	+4%	11%	+10%
50 ans et plus	3 619	32%	+4%	26%	+4%
femmes	5 966	52%	+4%	51%	+6%
activité réduite (cat B ou C)	5 001	44%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	139	1%	+67%	2%	-6%

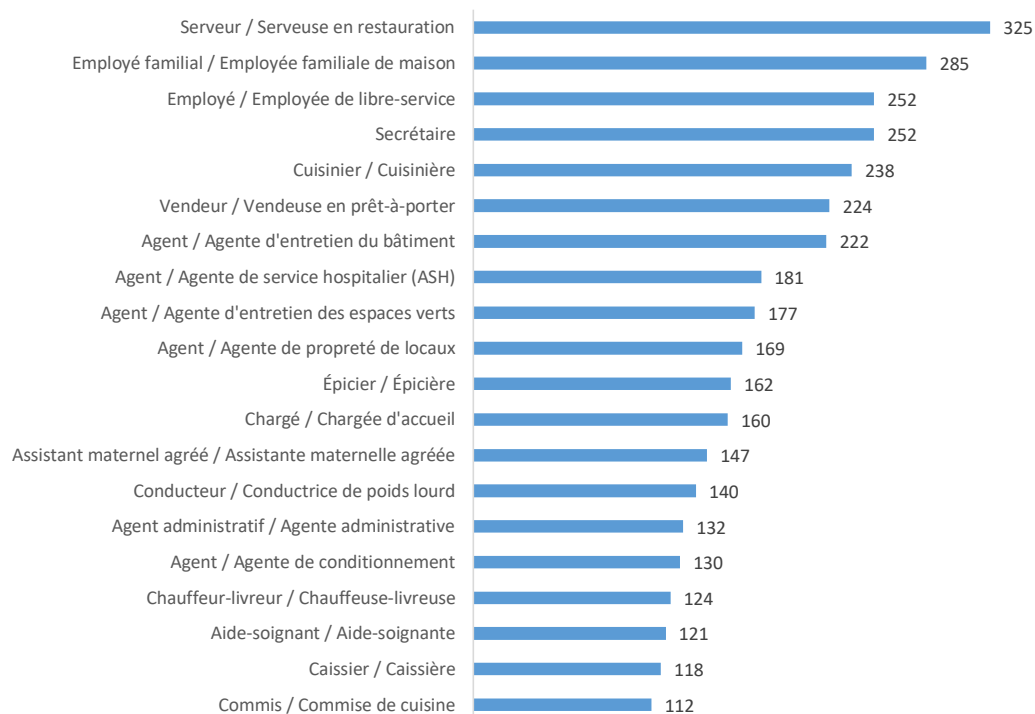
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



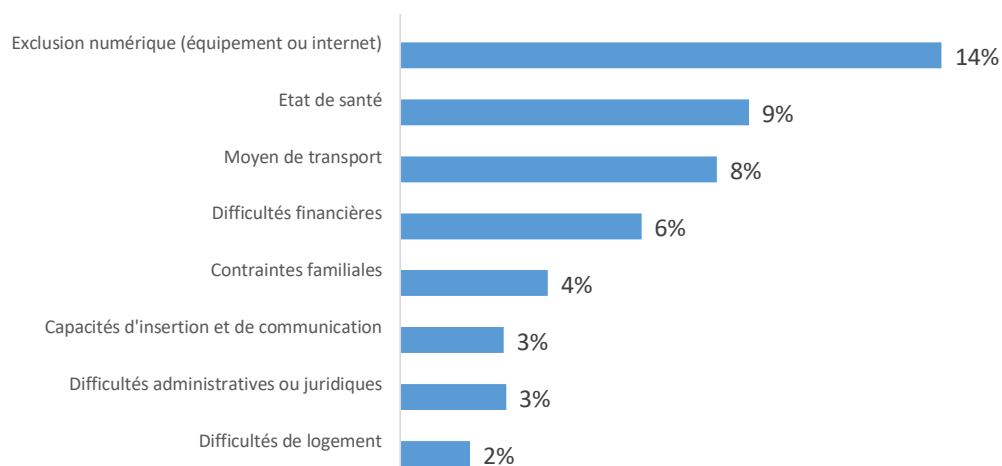
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**28%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



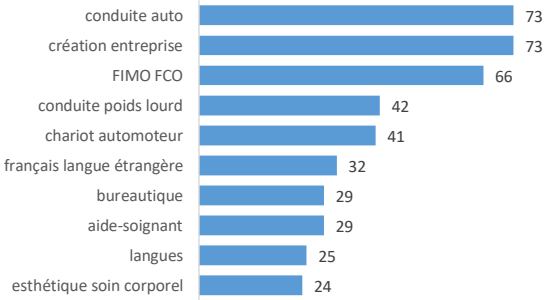
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	248	19%	15%
AFPR-POEI	115	9%	12%
AIF	59	4%	4%
POEC	31	2%	3%
CPF AUTONOME	635	48%	51%
Conseil Régional	155	12%	8%
AUTRES	85	6%	8%
TOTAL	1 328	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	219	16%	12%
50 ans et plus	237	18%	32%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	117	9%	9%
Infra-Bac	647	49%	52%
Femmes	633	48%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	144	11%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	54	4%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	73	5%
création entreprise	73	5%
FIMO FCO	66	5%
conduite poids lourd	42	3%
chariot automoteur	41	3%
français langue étrangère	32	2%
bureautique	29	2%
aide-soignant	29	2%
langues	25	2%
esthétique soin corporel	24	2%

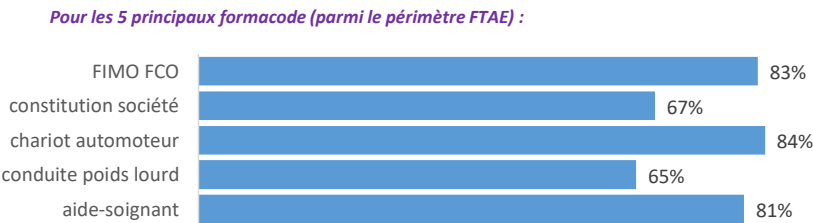
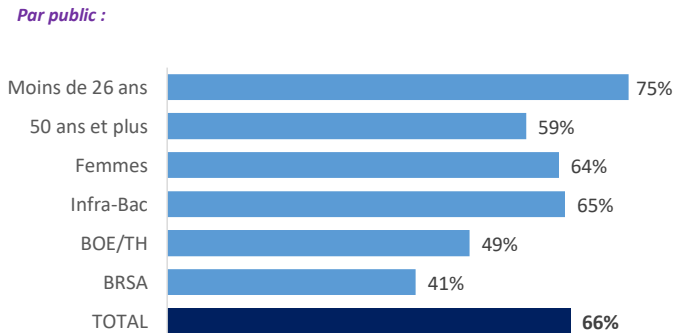
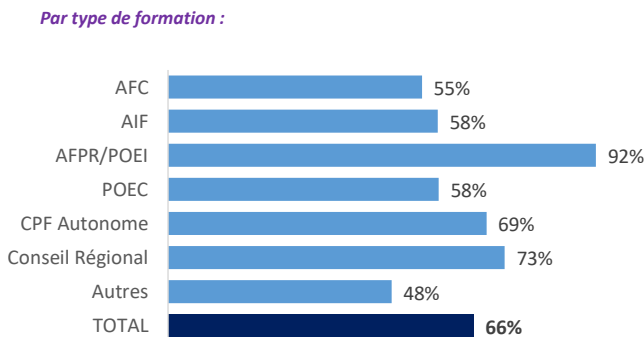


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

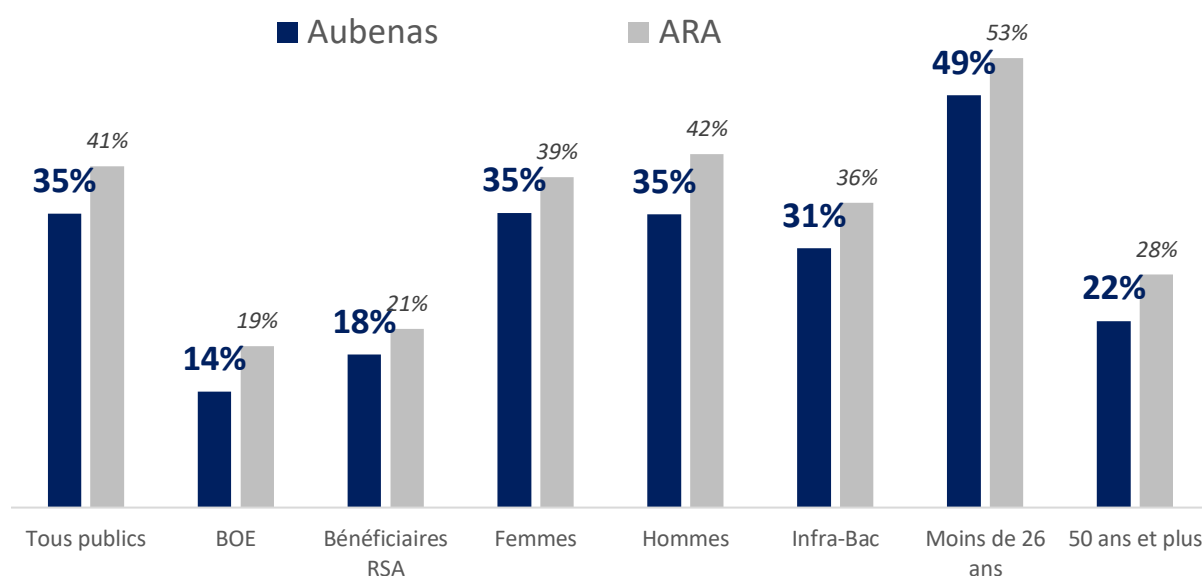
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.